

Code of Conduct

15//06//2018

Innhold

3 // Standarder for Firesafes globale virksomheter

4 // Våre verdier

5 // Å ta vare på menneskene

6-8 // Integritet



Standarder for Firesafes globale virksomheter

Firesafe er bevisst sitt sosiale ansvar. Vår målsetning er å kombinere sunn forretningsdrift med et tydelig ansvar for samfunn og miljø. For å tydeliggjøre våre holdninger overfor våre leverandører, våre egne ansatte og for andre samarbeidsparter har Firesafe vedtatt en Code of Conduct. Disse retningslinjene er basert på internasjonalt anerkjente krav til arbeids- og menneskerettigheter så vel som andre etiske og miljømessige krav.

Firesafe sine leverandører og under entreprenører skal opptre i samsvar med vår Code of Conduct. Dersom avvik oppstår, forventer vi at det iverksettes tiltak for utbedring av forholdene. Vår målsetning er å positivt påvirke arbeidet for menneskerettigheter, arbeidsrettigheter, dyrevelferd og vern av miljø, både i eget konsern og overfor våre handelspartnere.



Firesafe skal bidra til et tryggere samfunn

Vi bidrar til å redde liv og verdier gjennom vårt arbeid for et tryggere og mer brannsikkert samfunn.

Våre verdier

Vi er profesjonelle. Vi skal opptre ryddig og korrekt i forhold til kunder og andre forbindelser og vise respekt for andres fagkompetanse. Vi holder det vi lover og tar ansvar for jobben vi utfører. Vårt arbeid skal dokumenteres og være sporbart.

Vi er kompetente. Vi skal ha kunnskap, erfaring, vilje og evne til å gjøre en god jobb for våre kunder. Vi skal være et ledende kunnskapssenter i brannsikring og til enhver tid søke å styrke og utvikle vår kompetanse. Vi deler vår kunnskap med andre.

Vi er engasjerte. Vi skal vise kunder, leverandører, myndigheter og andre forbindelser at vår kunnskap og erfaring er viktig. Vi redder liv og verdier. Ved å yte vårt beste skaper vi trygghet og varige verdier for ansatte, kunder, eiere og samfunnet for øvrig.



Å ta vare på menneskene

Likeverd og mangfold

Firesafe sin viktigste ressurs er medarbeiderne våre. Vi skal være en god og profesjonell arbeidsplass med et inkluderende arbeidsmiljø. Alle våre ansatte skal derfor opptre med respekt og integritet overfor enhver de kommer i kontakt med gjennom sitt arbeid. Alle skal medvirke til et arbeidsfellesskap fritt for diskriminering på grunn av religion, hudfarge, kjønn, seksuell legning, alder, nasjonalitet, etnisk opprinnelse eller funksjonshemming. Firesafe tolererer ingen former for respektløs atferd, mobbing, diskriminering, trakassering eller uønsket seksuell oppmerksomhet.

Menneskeverd, omdømme og tillit

Ansatte hos Firesafe skal ikke, uansett tidspunkt, oppføre seg på en måte som kan krenke menneskeverd eller på annen måte er egnet til å skade Firesafe omdømme og tillit.

Arbeidsforhold

Firesafe anerkjenner de grunnleggende menneskerettighetene og tolererer ingen former for barnearbeid eller tvangsarbeid. Vi tillater bare arbeidstid, lønn og betingelser som er i samsvar med nasjonal og lokal lovgivning og relevante ILO-konvensjoner.

En trygg arbeidsplass

Vi bryr oss om arbeidstakerne våre og menneskene som påvirkes av arbeidet vi utfører på våre prosjekter. Vi har en målsetning om å være et foregangsfirma innen helse, miljø og sikkerhet og jobber kontinuerlig mot målet vårt om et skadefritt arbeidsmiljø. Firesafe er i Sverige sertifisert iht. OHSAS 18001. De andre landene jobber også i tråd med denne standarden, selv om de ikke er sertifisert. Alle landene i Firesafe har en tydelig HMS-politikk og klare HMS-mål.



Integritet

Interessekonflikt

Ansatte i Firesafe skal ikke involvere seg i saker eller inngå avtaler som kan komme i konflikt med, skade Firesafes interesser eller gi en selv fordeler. Dette gjelder også forhold hvor det kan stilles spørsmålstegn ved den ansattes uavhengighet fordi den ansatte, dens familie, eller andre den har nære forbindelser til, har økonomiske interesser i forholdet som gjelder Firesafe.

Ansatte i Firesafe skal unngå forhold eller avtaler som kan påvirke deres handlinger eller dømmekraft og så tvil om deres uavhengighet. Andre selskaper, organisasjoner eller enkeltpersoner, skal ikke gis uberettigede fordeler.

Gaver, bestikkelser og korrupsjon

Ansatte i Firesafe skal ikke akseptere gaver eller andre ytelser av personlig karakter som kan svekke deres integritet eller kan være til skade for dem selv eller Firesafe. Dette gjelder også nærstående (familie eller personer som står den ansatte nær) dersom fordelene har sin bakgrunn i ansettelsesforholdet.

Gaver og andre godtgjørelser som underholdning, middager, arrangementer etc. kan bare mottas hvis de er av beskjeden størrelse både med hensyn til verdi og hyppighet, og såfremt tid og sted ikke er upassende. Man skal ikke motta gaver som gis eller tilbys:

- i form av penger (eller noe som kan innløses i penger)
- i form av private tjenester eller fordeler
- med betingelser
- med forventninger om gjenytelse
- eller som kan påvirke i en forhandlings- eller tilbudssituasjon



Gaver skal under ingen omstendigheter sette selskapet eller de ansatte selv i en posisjon som ville være uheldig for selskapet hvis gaven ble offentlig kjent.

Reiser, opphold og/eller kurs etter invitasjoner fra og betalt av leverandører, skal godkjennes av overordnede. Aktiviteter som kan betegnes som representasjon, skal ikke være av en slik karakter at den kan påvirke en beslutningsprosess. Ved representasjon / oppmerksomhet fra leverandører eller samarbeidspartnere skal overordnet alltid være informert på forhånd.

Firmaets eiendeler

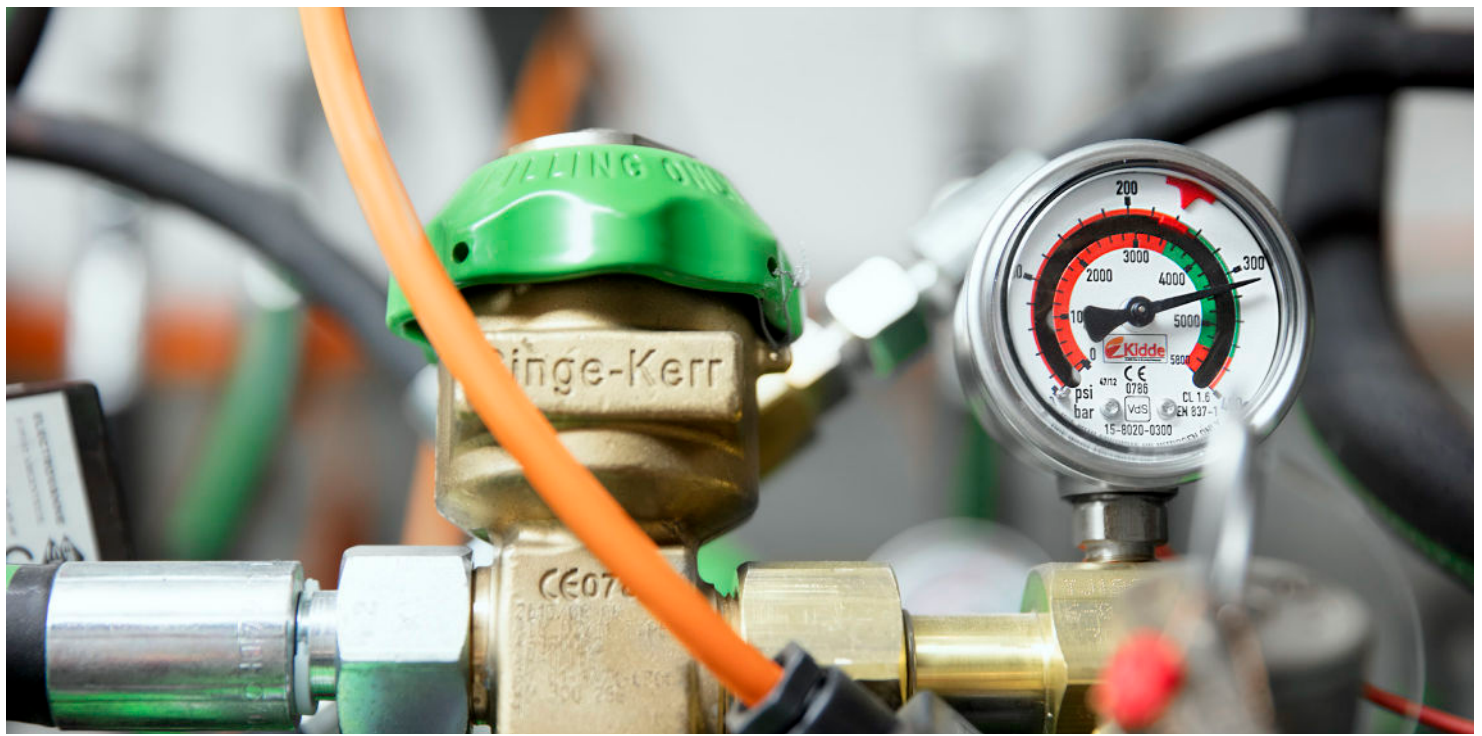
Selskapets eiendom og eiendeler skal behandles på en forsvarlig måte og i forbindelse med arbeid som avtalt.

Konfidensialitet

Vi respekterer konfidensiell informasjon som gjelder Firesafe og våre interesser. Alle ansatte i Firesafe har taushetsplikt. Opplysninger og kunnskap om forretningsmessig eller private forhold som tilegnes i forbindelse med arbeidsforholdet skal behandles fortrolig.

Kvalitet

Vårt mål er å levere kvalitet i alt arbeidet vi gjør og vi har fokus på å kontinuerlig forbedre oss. Vi samarbeider med interessentene våre for å kunne levere tjenester og produkter som overgår forventningene deres. Feil og mangler i prosjektene blir håndtert i samsvar med våre kontraktsfestede forpliktelser. Firesafe er i Sverige ISO-sertifisert iht. 9001:2015. De andre landene jobber også i tråd med denne standarden, selv om de ikke er sertifisert. Alle landene i Firesafe har en tydelig kvalitetspolitikk med klare mål og arbeidsmetodikk.



Forhold til media

For å sikre en enhetlig kommunikasjon med eksterne aktører, skal henvendelser fra media, offentlighet o.l. henvises til administrerende direktør.

Ansatte i Firesafe skal ikke benytte sin stilling eller posisjon i selskapet til å formidle personlige meninger i media, diskusjonsgrupper, nyhetsforum e.l.

Retningslinjer for varsling i Firesafe

Firesafe ønsker å ha åpen bedriftskultur. Det er viktig å kunne ta opp eventuelle kritikkverdige forhold slik at ledelsen kan få gjort noe med eventuell praksis som ikke er i samsvar med lov, etiske retningslinjer og lignende. Varsling er å gå videre med kritikkverdige forhold til noen som har myndighet og/eller kompetanse til å gjøre noe med det. Hensikten med varslingen er alltid å endre et kritikkverdig forhold, ikke å oppnå personlig vinning. Ansatte i Firesafe oppfordres til å varsle om kritikkverdige forhold, fordi det kan bidra til å utvikle bedriften positivt.

Rapportering av brudd på etiske retningslinjer eller kritikkverdige forhold vil bli behandlet konfidensielt så langt som mulig i tråd med selskapets behov for å etterforske saken og iverksette nødvendige tiltak. Det forventes også at medarbeiderne holder informasjon angående slike tilfeller konfidensielt, og forstår at det forventes fullt samarbeid under en slik etterforskning.

Den som i god tro varsler om brudd på etiske retningslinjer eller kritikkverdig forhold til ansvarlig person eller organ blir ikke utsatt for noen form for represalier.



Å ta vare på miljøet

Miljøpolicy

Firesafe har et ansvar for å ta vare på miljøet. Vi jobber aktivt for å forbedre miljøresultatene våre i virksomheten, prosjektene, produktene og tjenestene våre. Vi søker å bruke minst mulig emballasje på produktene våre og har et bevisst forhold til blant annet reiser der vi forsøker å minimere bruk av flyreiser. Vi har klare kjøreregler for arbeidsbilene våre, og måler også på dette årlig. Vi vurderer løpende muligheten for å bytte ut noen av arbeidsbilene våre med el-biler, og har et bevisst forhold til hva slags type euroklasse bilene er i.

Alle landene i Firesafe har en klar miljøpolitikk med definerte miljøaspekter og miljømål. Samtlige ansatte skal gjennomgå opplæring i miljø. Firesafe Norge og Firesafe Sverige er sertifisert ihht. ISO 14001:2015, mens de andre landene også jobber i tråd med denne standarden. Firesafe i Norge er også sertifisert ihht. Grønt Punkt.

FIRESAFE

/ tlf: 22 72 20 20

/ e-post: support@firesafe.no

/ www.firesafe.no

