



## RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

Firesafe AS

30.06.2023

Til styrets godkjenning august 2023

**INNHOOLD**

<b>1.</b>	<b>SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2022</b>	<b>3</b>
1.1.	Innledning	3
1.2.	Kontaktinformasjon	3
1.3.	Rapporteringsplikt	3
<b>2.</b>	<b>OM SELSKAPETS VIRKSOMHET</b>	<b>3</b>
2.1.	Selskapets organisering og driftsområde	3
2.2.	Interne retningslinjer	4
2.3.	Målsetning og fremdrift	5
2.3.1.	Overordnet om mål og fremdrift	5
2.3.2.	Mål for kommende år	5
<b>3.</b>	<b>AKTSOMHETSVURDERINGEN</b>	<b>5</b>
3.1.	Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk	5
3.2.	Resultatet av aktsomhetsvurderingen	6
<b>4.</b>	<b>TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER</b>	<b>7</b>
<b>5.</b>	<b>OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT</b>	<b>7</b>
<b>6.</b>	<b>GJENOPPRETTING OG ERSTATNING</b>	<b>8</b>

## 1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2022

### 1.1. Innledning

Firesafe skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i 2023. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### 1.2. Kontaktinformasjon

Henveler om denne rapporten kan rettes til:

Firesafe AS  
v. CHRO Mette Brinck

mette.brinck@firesafe.no

### 1.3. Rapporteringsplikt

Selskapet har hovedkontor ved Robsrudskogen 15, Lørenskog og er hjemhørende i Norge.

Selskapet har på balansedagen<sup>1</sup> salgssinntekter på 768,3 MNOK<sup>2</sup>. I regnskapsåret 2022 har selskapet i gjennomsnitt hatt 476 årsverk<sup>3</sup>. Selskapet er derfor rapporteringspliktig.

## 2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

### 2.1. Selskapets organisering og driftsområde

Firesafe ble etablert i 1981 og er en ledende nordisk leverandør av brannsikringstjenester, bl.a. omfatter tjenestene rådgivning, prosjektering, passivt brannvern, slokke-, deteksjons- og alarmsystemer, samt brannteknisk kontroll og service. Selskapet tilbyr også kurs og e-læring innen brannikkerhet.

---

<sup>1</sup> Dato for balansedagen er som utgangspunkt 31.12, jf. § regnskapsloven § 1-7. Ved avvikende regnskapsår kan balansedagen være et annet tidspunkt.

<sup>2</sup> Salgsinntektene skal være på kr 70 mill.

<sup>3</sup> Antall årsverk skal være minimum 50. For å finne ut hva som er gjennomsnittlig antall årsverk vil det normalt være tilstrekkelig å basere seg på antall ansatte ved regnskapsåret begynnelse og slutt. Skulle antall årsverk variere gjennom året pga f.eks. sesongarbeid er det nødvendig med en mer nøyaktig utregning.

Firesafe AS er en del av Firesafe konsernet, som har en sterk lokal tilstedeværelse over hele Norden med 1000 ansatte på mer enn 30 lokasjoner i Norge, Sverige, Danmark og Finland.

Firesafe bidrar til et tryggere samfunn ved å tilby profesjonelle og bærekraftige brannsikringsløsninger, og betjener hovedsakelig B2B-segmentet, inkludert entreprenørbransjen, kommuner, borettslag og eiendomsbesittere. Firesafe utvikler også spesialprodukter og løsninger for offshore bransjen og marin industri.

Selskapet er organisert i fire forretningsområder:

- **Passiv brannsikring** utfører branntetting, -fuging og -isolasjon, brannmaling, brannbeskyttelse av byggematerialer og konstruksjoner, samt montering av brannvinduer og -dører.
- **Tech, Kontroll & Service** omfatter alle tjenester innen alarm-, deteksjons- og slukke-systemer, samt etterlysning og taktil merking, slukkeutstyr, førstehjelpsutstyr etc.
- **Consulting** leverer konsulenttjenester som brannkonsepter, kontroll av brannteknisk prosjektering og utførelse, risikovurdering, analyser, beregning og simulering for å tilpasse og forbedre brannsikkerhetstiltak.
- **Firesafe Academy** tilbyr instruktørledede kurs og e-læring innen brannsikkerhet og førstehjelp, samt andre digitale verktøy knyttet til brannsikkerhet.

## 2.2. Interne retningslinjer

Selskapet har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se *Procedure on the Transparency Act* vedlagt denne rapporten. Rutinen omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Selskapets rutiner er forankret og vedtatt i selskapets styre 12. desember 2022. Rutinen er kommunisert til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på selskapets intranett og i personalhåndbok. Selskapet vil jevnlig gjennomføre kursing om åpenhetsloven og selskapets rutiner knyttet til loven for relevante ansattgrupper.

Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

### 2.3. Målsetning og fremdrift

#### 2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere<sup>4</sup>). Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak får å nå målene satt av selskapet. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

#### 2.3.2. Mål for kommende år

Vi har satt oss flere konkrete mål for fremtiden.

Målsetning	Status
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør.	Under arbeid
Vi skal heve kompetansen internt i vårt selskap når det gjelder etikk, bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis.	Påbegynt
Vi skal gjennomføre minst 25 leverandørrevisjoner hvert år.	Under arbeid
Vi skal aktivt rekruttere for å oppnå bedre kjønnsbalanse.	Under arbeid
Vi skal etablere gode strukturer som ivaretar lik lønn for arbeid av samme verdi.	Påbegynt
Vi skal jobbe aktivt for å øke medarbeidertilfredsheten.	Påbegynt

## 3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

### 3.1. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

Firesafe foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Selskapet kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet. Firesafe har gjennomført kartlegging av risiko for brudd på arbeids- og menneskerettighetene internt i egen organisasjon, og av leverandører og samarbeidspartnere.

<sup>4</sup> Leverandører og forretningspartnere definerte begreper i åpenhetsloven, jf. § 3 første ledd bokstav d og e. Begrepet forretningsforbindelser er brukt som en samlebetegnelse for disse to.

I kartleggingsarbeidet av leverandører og samarbeidspartnere benytter Firesafe en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har Firesafe fått en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører.

Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata opprettes en fullstendig oversikt over selskapets førsteleddsleverandører og forretningspartnere. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over selskapets førsteleddsleverandører løpende.
2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører som industrikoder (NACE).
3. Gjennom steg 1 og 2, får selskapet en oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.
4. Risikoevalueringsverktøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
5. Som ledd i risikokartleggingen, har selskapet, gjennom plattformen, sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon. Selskapet har også benyttet plattformen for å etterlyse dokumentasjon og sertifiseringer fra førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører.
6. Basert på funnene i punkt 4 og 5, har selskapet vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### 3.2. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

I arbeidet med aktsomhetsvurderinger er det ikke avdekket brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen aktivitet, eller hos de leverandørene som er vurdert. Det er ikke avdekket alvorlige funn som krever

skadebegrensning eller gjenoppretting, eller som krever umiddelbar stans i samarbeid eller leveranser. Det er dog flere leverandører som ikke har besvart Firesafe sin henvendelse.

På tross av at det ikke er gjort funn som krever skadebegrensning eller gjenoppretting aktsomhetsvurderingen, har analysen avdekket følgende områder som Firesafe ønsker å rette søkelys på:

- Sikre like muligheter for utvikling uavhengig av kjønn, herunder oppnå bedre kjønnsbalanse internt i selskapet
- Benytte vår kjøpekraft til å fremme menneskerettigheter og trygge arbeidsforhold i leverandørleddet
- Løfte intern kompetanse innen etikk og etisk forretningsførsel
- Jobbe aktivt med økt medarbeidertilfredshet, herunder utvikle lederskap og kompetanse
- Aktivt fremme mangfold
- Gode og trygge arbeidsforhold, og videreutvikling av HMS-arbeidet i selskapet

#### 4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Følgende tiltak blir iverksatt på bakgrunn av kartleggingen:

- Inkludere spørsmål om likestilling og inkludering i medarbeiderundersøkelse
- Bevissthet omkring mangfold ved opprykk og rekruttering til stillinger der kvinner er underrepresentert
- Utarbeide stillingsutlysninger som aktivt fremmer mangfold
- Utarbeide kompetanse- og utviklingsprogram for ansatte
- Implementere nytt ledelsessystem for HMS
- Monitorere bruk av overtid

#### 5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene iverksatt, og resultatene disse medfører.

CHRO i Firesafe har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak.

#### 6. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE

Firesafe har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Firesafe har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser som nevnt.

Firesafe benytter denne dialogen aktivt til å styrke sitt arbeid med å kartlegge og overvåke resultatene av vårt arbeid.

## 6. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Lørenskog, 30. juni 2023



Eskild R Larsen  
CEO