



**RAPPORT ETTER AKTSOMHETSVURDERING IHT.  
ÅPENHETSLOVEN**

Firesafe Group

28.04.2025

## **INNHold**

1.	SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2024	3
1.1.	Innledning	3
1.2.	Kontaktinformasjon	3
1.3.	Rapporteringsplikt	3
2.	OM SELSKAPETS VIRKSOMHET	3
2.1.	Selskapets organisering og driftsområde	3
2.2.	Interne retningslinjer	4
2.3.	Målsetning og fremdrift	4
2.3.1.	Overordnet om mål og fremdrift	4
2.3.2.	Mål for kommende år	4
3.	AKTSOMHETSVURDERINGEN	5
3.1.	Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk	5
3.2.	Resultatet av aktsomhetsvurderingen	6
4.	TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER	7
5.	OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT	7
6.	GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	7

## **1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2024**

### **1.1. Innledning**

Firesafe skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene. Rapporteringskravet som følger av åpenhetsloven omfatter kun den norske virksomheten, og rapporten gjelder derfor Firesafe AS.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i 2024. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### **1.2. Kontaktinformasjon**

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

#### **Firesafe AS**

v. CHRO Mette Brinck

email: mette.brinck@firesafe.no

### **1.3. Rapporteringsplikt**

Selskapet har hovedkontor ved Robsrudskogen 15, Lørenskog og er hjemhørende i Norge.

Selskapet hadde i regnskapsåret 2024 en omsetning på 990 MNOK og hadde i gjennomsnitt 659 årsverk. Selskapet er dermed rapporteringspliktig.

## **2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET**

### **2.1. Selskapets organisering og driftsområde**

Firesafe ble etablert i 1981 og er en ledende nordisk leverandør av brannsikringstjenester, bl.a. omfatter tjenestene rådgivning, prosjektering, passivt brannvern, slokke-, deteksjons-

og alarmsystemer, samt brannteknisk kontroll og service. Selskapet tilbyr også kurs og e-læring innen brannsikkerhet.

Firesafe AS er en del av Firesafe konsernet, som har en sterk lokal tilstedeværelse over hele Norden med 1000 ansatte på mer enn 30 lokasjoner i Norge, Sverige, Danmark og Finland.

Firesafe bidrar til et tryggere samfunn ved å tilby profesjonelle og bærekraftige brannsikrings-løsninger, og betjener hovedsakelig B2B-segmentet, inkludert entreprenørbransjen, kommuner, borettslag og eiendomsbesittere. Firesafe utvikler også spesialprodukter og løsninger for offshore bransjen og marin industri.

Selskapet var i 2024 organisert i fem forretningsområder:

- **Byggteknisk brannsikring** utfører branntetting, -fuging og -isolasjon, brannmaling, brannbeskyttelse av byggematerialer og konstruksjoner, samt montering av brannvinduer og -dører.
- **Branntekniske systemer** omfatter prosjektering og installasjon av alarm-, deteksjons- og slukke-systemer.
- **Brannteknisk kontroll & service** omfatter kontroll og service innen alarmsystemer og slukkeutstyr, samt leveranse og service av etterlysende og taktill merking, førstehjelpsutstyr etc.
- **Brannteknisk rådgivning** leverer konsulent tjenester som brannkonsepter, kontroll av brannteknisk prosjektering og utførelse, risikovurdering, analyser, beregning og simulering for å tilpasse og forbedre brannsikkerhetstiltak.
- **Firesafe Academy** tilbyr instruktørledede kurs og e-læring innen brannsikkerhet og førstehjelp, samt andre digitale verktøy knyttet til brannsikkerhet.

## 2.2. Interne retningslinjer

Selskapet har egne rutiner for forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, Procedure on the Transparency Act. Rutinen omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Selskapets rutiner er forankret og vedtatt i selskapets styre 12. desember 2022. Rutinen er kommunisert til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på selskapets intranett, styringssystem og i personalhåndbok.

Rutinene beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

### **2.3. Målsetning og fremdrift**

#### *2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift*

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere). Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak får å nå målene satt av selskapet. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

#### *2.3.2. Mål for kommende år*

Vi har satt oss flere konkrete mål for fremtiden.

Målsetning	Status
Vi skal videreutvikle og forbedre vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger på bakgrunn av erfaringene vi gjør.	Pågår
Vi skal heve kompetansen internt når det gjelder etikk, bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis.	Pågår
Vi skal gjennomføre minst 25 leverandørrevisjoner hvert år. I 2024 var det satt mål om 50 leverandørevalueringer.	Gjennomført
Vi skal øke andel svar i spørreundersøkelsen som ligger til grunn for aktsomhetsvurdering til minimum 80%.	Påbegynt
Vi skal aktivt rekruttere og motivere for å oppnå bedre kjønnsbalanse.	Pågår
Vi skal analysere lønnsbalansen mellom kjønn og implementere en utjevningsplan som ivaretar lik lønn for arbeid av samme verdi.	Ikke påbegynt

Vi skal jobbe aktivt for å øke  
medarbeidertilfredsheten.

Pågår

### **3. AKTSOMHETSVURDERINGEN**

#### **3.1. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk**

Firesafe foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Selskapet kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet. Firesafe har gjennomført kartlegging av risiko for brudd på arbeids- og menneskerettighetene internt i egen organisasjon, og av leverandører og samarbeidspartnere.

I kartleggingsarbeidet av leverandører og samarbeidspartnere benytter Firesafe en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har Firesafe fått en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører.

Basert på denne oversikten har plattformen gjennom ulike steg foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

1. Basert på leverandørdata opprettes en fullstendig oversikt over selskapets førsteleddsleverandører og forretningspartnere. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over selskapets førsteleddsleverandører løpende.
2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører som industrikoder (NACE).
3. Gjennom steg 1 og 2, får selskapet en oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.

4. Risikoevalueringsverktøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
5. Som ledd i risikokartleggingen, har selskapet gjennom plattformen sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til leverandører for å innhente ytterligere informasjon. Selskapet har også benyttet plattformen for å etterlyse dokumentasjon og sertifiseringer fra førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører.
6. Basert på funnene i punkt 4 og 5, har selskapet vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### **3.2. Resultatet av aktsomhetsvurderingen**

I arbeidet med aktsomhetsvurderinger er det ikke avdekket brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i selskapets interne aktivitet eller hos leverandørene som er vurdert. Det er ikke avdekket alvorlige funn som krever skadebegrensning, gjenoppretting eller umiddelbar stans i samarbeid eller leveranser. Det er dog leverandører som ikke har besvart Firesafe sin henvendelse, og det vil i 2025 og videre fremover være økt fokus på å øke svarandelen.

På tross av at det ikke er gjort funn som krever skadebegrensning eller gjenoppretting aktsomhetsvurderingen, har analysen avdekket at våre eksisterende fokusområder fortsatt er relevante å rette søkelys på:

- Benytte vår kjøpekraft til å fremme menneskerettigheter og trygge arbeidsforhold i leverandørleddet
- Løfte intern kompetanse innen etikk og etisk forretningsførsel
- Jobbe aktivt med å opprettholde gode resultater knyttet til medarbeidertilfredshet
- Utvikle lederskap og fagkompetanse
- Aktivt fremme mangfold og kjønnsbalanse
- Tilby gode og trygge arbeidsforhold

- Videreutvikle HMS-arbeidet i selskapet

#### **4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER**

Følgende tiltak er iverksatt og/eller videreført på bakgrunn av kartleggingen:

- Prioritere tettere relasjon til strategisk viktige leverandører og følge disse tettere opp med tanke på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Bevissthet omkring mangfold ved opprykk og rekruttering til stillinger der ett kjønn er underrepresentert
- Videreføre stillingsutlysninger som aktivt fremmer mangfold, og bevisstgjøring av ledere i rekrutteringsprosesser
- Forbedre selskapet rutiner for onboarding, herunder påse at nyansatte får innføring i selskapets arbeid innen ESG
- Utarbeide kompetanseutviklingsprogram for ledere og sentrale ansattkategorier
- Monitorere bruk av overtid

#### **5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT**

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene iverksatt, og resultatene disse medfører.

CHRO i Firesafe har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak.

#### **6. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING**

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.



# Aktsomhetsvurdering 2024 iht. Åpenhetsloven

Pål Paulsen.

---

Name

Pål Paulsen

Date

2025-04-29



---

Name

Eskil Koffeld

Date

2025-04-29

Rune Duesund

---

Name

Rune Duesund

Date

2025-04-29

Helene W

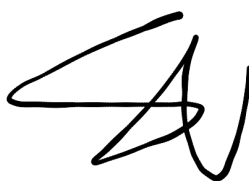
---

Name

Helene Wekre

Date

2025-04-29



---

Name

Stefan Nordström

Date

2025-04-29



---

Name

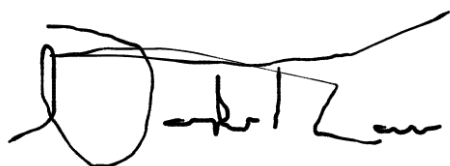
Marie Ameln

Date

2025-04-29



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))



---

Name

**Nadia Karlsson**

Date

**2025-04-29**

---

Name

**Marina Lønning**

Date

**2025-04-29**



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF  
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))